Приложение №1

к приказу Комитета

по дорожному хозяйству

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | **Перечень показателей эффективности и результативности деятельности Государственного казенного учреждения**  **Ленинградской области «Управление автомобильных дорог Ленинградской области» и его руководителя**  **Раздел 1. Ключевые показатели эффективности и результативности** | | | | | | |
| № п/п | Наименование показателя | | Периодичность оценки | Вес, % | Значения показателя | | Правила определения фактического значения (Ф) | Формула расчета корректирующего коэффициента (К) |
| плановое значение (П) | минимальное значение (Пmin) |
| 1 | Процент исполнения в денежном выражении мероприятий государственной программы (процентов, за отчетный период с начала года) | | Ежеквартально | 40 | 1 квартал – 20 %; 1 полугодие – 45 %; 9 месяцев – 70 %; год – 95 % | 1 квартал – 5 %; 1 полугодие – 10 %; 9 месяцев – 40 %; год – 65 % | Ф = А : Б х 100%, где  А - фактически осуществленные учреждением за отчетный период с начала года расходы на реализацию мероприятий государственной программы "Развитие транспортной системы Ленинградской области" (далее - государственная программа);  Б - сумма доведенных учреждению лимитов бюджетных обязательств на реализацию мероприятий государственной программы в соответствующем году (по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом) | К = 0, если Ф <= Пmin, К = (Ф – Пmin) : (П – Пmin), если Пmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П |
| 2 | Выполнение кассового плана (процентов, за отчетный период) | | Ежемесячно | 30 (за квартал); 100 (за месяц) | 80% | 50% | Ф = А : Б х 100%, где  А - объем кассовых расходов, фактически осуществленных учреждением за отчетный месяц;  Б - плановый объем кассовых расходов учреждения, предусмотренный кассовым планом на отчетный месяц (в соответствии с редакцией кассового плана по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным месяцем) | К = 0, если Ф <= Пmin, К = (Ф – Пmin) : (П – Пmin), если Пmin < Ф < П, К = 1, если Ф >= П |
| 3 | Число ДТП на автомобильных дорогах регионального и межмуниципального значения, на совершение которых оказали сопутствующее влияние недостатки транспортно-эксплуатационного состояния улично-дорожной сети | | Ежеквартально | 30 | среднее значение за аналогичные периоды за последние 3 года |  |  | K = 1, если Ф<=П,  К = 0, если Ф>=П. |
|  | | **Раздел 2. Критерии депремирования(\*)** | | | | | | |
| № п/п | Наименование показателя | | Периодичность оценки | Корректирующий коэффициент депремирования (Кд) | | Порядок расчета | | |
| 1 | Неполное и (или) несвоевременное размещение сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (в течение отчетного периода) | | Ежемесячно | 10% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % если в течение отчетного периода учреждением было допущено неполное и (или) несвоевременное размещения сведений об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений) | | |
| 2 | Размещение недостоверной информации о деятельности учреждения на официальном сайте bus.gov.ru (выявленное в отчетном периоде) | | Ежемесячно | 10% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % в случае выявления в течение отчетного периода недостоверной информации об учреждении на сайте bus.gov.ru (независимо от количества выявленных нарушений) | | |
| 3 | Нарушения законодательства и замечания, выявленные по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения | | Ежемесячно | 20% за каждый выявленный факт | | Размер стимулирующих выплат снижается на 20 % при выявлении факта нарушения законодательства и (или) наличии замечаний по результатам проведения контрольных мероприятий в отношении деятельности учреждения | | |
| 4 | Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств и государственного имущества (выявленных в течение отчетного периода) | | Ежемесячно | 100% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода нецелевого использования учреждением бюджетных средств или государственного имущества | | |
| 5 | Совершение сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, с нарушением требований законодательства (выявленных в течение отчетного периода) | | Ежемесячно | 100% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода сделок с имуществом, находящимся в оперативном управлении учреждения, совершенных с нарушением требований законодательства | | |
| 6 | Наличие не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения (на конец отчетного периода) | | Ежемесячно | 100% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии на конец отчетного периода не устраненных в установленный срок замечаний проверяющих органов, данных по результатам проверок деятельности учреждения | | |
| 7 | Нарушение сроков исполнения документов в отчетном периоде | | Ежемесячно | 2% за каждый выявленный факт | | Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % за каждый выявленный факт нарушения сроков исполнения документов в отчетном периоде | | |
| 8 | Внесение изменений в бюджетную смету без учета внесения изменения в областной закон (в течение отчетного периода) | | Ежемесячно | 10% за каждый раз внесения изменения в бюджетную смету свыше 2 (двух) раз в течение отчетного периода | | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при внесении изменений в бюджетную смету за каждый раз свыше 2 (двух) раз в течение отчетного периода | | |
| 9 | Внесение изменений в кассовый план без учета внесения изменения в областной закон (в течение отчетного периода) | | Ежемесячно | 10% за каждый раз внесения изменения в кассовый план свыше 1 (одного) раза в течение отчетного периода | | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при внесении изменений в кассовый план за каждый раз свыше 1 (одного) раза в течение отчетного периода | | |
| 10 | Несоблюдение установленных сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (в течение отчетного периода) | | Ежеквартально | 2% за каждый факт нарушения в течение отчетного периода | | Размер стимулирующих выплат снижается на 2 % при выявлении каждого факта нарушения сроков предоставления отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) в течение отчетного периода | | |
| 11 | Предоставление недостоверной бухгалтерской (бюджетной), статистической отчетности (выявленной в течение отчетного периода) | | Ежеквартально | 10% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при выявлении в течение отчетного периода факта предоставления учреждением недостоверной отчетности (бухгалтерской (бюджетной), статистической) (независимо от количества выявленных нарушений) | | |
| 12 | Наличие просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно- оспариваемой) | | Ежеквартально | 10% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 10 % при наличии у учреждения просроченной кредиторской задолженности (кроме судебно-оспариваемой) на 1 число периода, следующего за отчетным кварталом | | |
| 13 | Наличие в отчетном периоде судебных актов в отношении государственного учреждения, предусматривающих обращение взыскания средств областного бюджета Ленинградской области | | Ежемесячно | 10% при наличии 1 (одного) решения в течение отчетного периода  20% при наличии 2 (двух) решений в течение отчетного периода  30% при наличии 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода | | Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии у учреждения 1 (одного) решения в течение отчетного периода  Размер стимулирующих выплат снижается на 20% при наличии у учреждения 2 (двух) решений в течение отчетного периода  Размер стимулирующих выплат снижается на 30% при наличии у учреждения 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода | | |
| 14 | Наличие в отчетном периоде штрафов (в том числе административных), пеней (в том числе за несвоевременную уплату налогов и сборов) на основании актов уполномоченных органов и должностных лиц по делам об административных правонарушениях в отношении государственного учреждения | | Ежемесячно | 10% при наличии 1 (одного) решения в течение отчетного периода  20% при наличии 2 (двух) решений в течение отчетного периода  30% при наличии 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода | | Размер стимулирующих выплат снижается на 10% при наличии у учреждения 1 (одного) решения в течение отчетного периода  Размер стимулирующих выплат снижается на 20% при наличии у учреждения 2 (двух) решений в течение отчетного периода  Размер стимулирующих выплат снижается на 30% при наличии у учреждения 3 (трех) и более решений в течение отчетного периода | | |
| 15 | Применение к директору государственного учреждения дисциплинарного взыскания (в течение отчетного периода) | | Ежемесячно | 100% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при наличии у директора дисциплинарного взыскания в отчетном периоде | | |
| 16 | Искажение, предоставление недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности (выявленное в течение отчетного периода) | | Ежемесячно | 100% | | Размер стимулирующих выплат снижается на 100% при выявлении в течение отчетного периода фактов искажения, предоставления недостоверной отчетности о достижении плановых значений ключевых показателей эффективности | | |
|  | (\*) суммарное снижение стимулирующих выплат по всем критериям депремирования не может превышать 100%  Условные обозначения:  К - корректирующий коэффициент, используемый для расчета объема премиальной выплаты, учитывающий отклонение фактических значений КПЭ от плановых (коэффициент умножается на величину премии по данному показателю),  Ф – фактическое значение КПЭ,  П – плановое значение КПЭ, при достижении (превышении) которого премия по показателю достигает 100%,  Пmin - плановое значение КПЭ, при котором (недостижении которого) премия по показателю равна 0. | | | | | | | |
|  |
|  |
|  |
|  |